

Piujuartitsinermut nalunaarusiaq 2025

Bæredygtighedsrapport 2025

Piujartitsineq anguniarlugu sulinerput pillugu nalunaarusiaq naatsoq aana. Paasissutissat nalunaarusiami uani saqqummiunneqartut nalunaarusiatsinni tuluttoortumi sukumiinerusumik allaaserineqarput.

Sammisaq anguniakkallu

2016-imili piujartitsineq pillugu nalunaarusiortalerpugut, 2018-imiillu FN-ip nunarsuarmi anguniagai aammalu Parisaftale suliatinni sinaakkutitut atorsimallugit. 2025-mi toqqaannartumik CO₂-mik aniatitsinerput 0-imut appartipparput, 2030-llu tungaanut silaannaap allanngoriartorneranut sunniutivut annikillisarniarlugit ingerlaavartumik sulissuteqarluta.

Environment, Social aamma Governance (ESG)

2030-p tungaanut ESG-mut anguniagassanik nutaanik aalajangersaasimavugut. ESG-mullu tunngatillugu kisitsisit paasissutissiisut atorlugit piujartitsineq pillugu anguniakkavut tigussaannerusumik sulissutigisinnaavagut.

Inuit uagullu inissisimaffipput

Suliffeqarfimmi sulisut atugarissaarnerat, ineriartornerat, naligiissitaaneq, kiisalu suliffiup avataani inuunerup suliffiullu oqimaaqatigiissaarnissaat pingaartitaraagut.

Tamakku tamaasa [pillugit](#) uani annertunerusumik atuarsinnaavutit.

Dette er en kort rapport om vores arbejde med bæredygtighed. I den engelske version finder du uddybende informationer til det, som du får præsenteret i denne rapport.

Fokus og mål

Siden 2016 har vi rapporteret om bæredygtighed, og siden 2018 har FN's verdensmål og Parisaftalen dannet rammen for vores indsats. I 2025 har vi reduceret vores egne direkte CO₂-udledninger til nul og fortsætter med at reducere vores klimaaftryk frem mod 2030.

Environment, Social og Governance

Vi har fastsat nye ESG-mål frem mod 2030 og det er gennem ESG-nøgletal, at vi kan arbejde målrettet med vores bæredygtighedsindsats på alle vores områder.

Mennesker og vores rolle

Vi prioriterer trivsel, udvikling, ligestilling og balance mellem privatliv og arbejdsliv for medarbejdere.

Læs mere om alt dette [her](#).



Turið F. Arge
Pisortaaeq (CEO) /
Administrerende direktør

Anguniakkat

Mål

FN-ip nunarsuarmi anguniagai

2018-imili FN-ip nunarsuarmi anguniagai (SDG) aallaavigalugit piujuartitsineq sulissutigisimavarput, taakkunanga anguniakkat tallimat uatsinnut naleqqunnerusut, sunniuteqarfigisinnaasavut, immikkut ukkatarisimavagut.

Suliniutivut nunarsuarmilu anguniakkat

2023-mi sulinerput nunarsuarmi anguniakkanut naleqqiullugu nalilersorparput, 2024-milu dobbelt materialitetsanalysemik (DVA) misissuigatta tamanna uppersarneqarpoq. FN-ip nunarsuarmi anguniagai naapertorlugit piujuartitsineq pillugu suliniutivut ingerlaavartumik ineriartortittarpagut, nalunaarusiamilu tamarmi anguniakkat toqqarneqarsimasut tallimat immikkut tikkuussiffigisarlugit.

[Uani sukumiinerusumik atuarit.](#)

FN's verdensmål

Siden 2018 har vi arbejdet med bæredygtighed med udgangspunkt i FN's verdensmål (SDG) med fokus på fem mål, hvor vi har størst relevans og indflydelse.

Vores indsats og verdensmålene

I 2023 vurderede vi sammenhængen mellem vores aktiviteter og verdensmålene, og i 2024 bekræftede vores dobbelt materialitetsanalyse dette. Vi udvikler løbende vores bæredygtighedsindsats i tråd med FN's verdensmål og henviser til de fem udvalgte mål gennem hele rapporten.

[Læs mere her.](#)

- ✓ **Ilinniartitaaneq pitsaassusilik (SDG 4)**
- ✓ **Suiaassutsit naligiissitaanerat (SDG 5)**
- ✓ **Suliffiit naapertuuttut aningaasarsiornikkullu siuariartorneq (SDG 8)**
- ✓ **Inoqarfiit piujuartitsiffiusut (SDG 11)**
- ✓ **Silap pissusia suliniuteqarfigalugu (SDG 13)**



- ✓ **Kvalitetsuddannelse (SDG 4)**
- ✓ **Ligestilling mellem kønnene (SDG 5)**
- ✓ **Anstændige jobs og økonomisk vækst (SDG 8)**
- ✓ **Bæredygtige byer og lokalsamfund (SDG 11)**
- ✓ **Klimaindsats (SDG 13)**

ESG-mut tunngatillugu kisitsisit paasissutissiisut / ESG-nøgletal

Avatangiiisit/Miljø	Uttuut/ Enhed	Anguniakkat/ Mål 2030	Anguniakkat/ Mål 2025	2025	2024	2023	2022
Co2e, scope 1	Tons	0	0	8,4	27,1	98,3	93,7
Co2e, scope 2	Tons	188	170	212,3	216	218,6	230,5
Nukissamik atuineq/ Energiforbrug	GJ	4.000	4200	3558	4177	4860	4.878
Nukissiuutit ataavartut/ Vedvarende energi	%	70	65	46,4	45,9	35,4	38,9

Inuit/Folk	Uttuut/ Enhed	Anguniakkat/ Mål 2030	Anguniakkat/ Mål 2025	2025	2024	2023	2022
Sulisut/ Medarbejdere	Sulisut/ Medarbejdere			203	209	205	200
Suiaassutsit agguataarnerat / Kønsfordeling	%	40-60	40-60	60	61	61	63
Aqutsisuni suiaassutsit agguataarnerat Kønsfordeling i ledelse	%	40-60	40-60	49	49	50	49
Suiaassutsit akornanni akissarsiat nikinganerat Lønforstel mellem køn	Naleqq./ Forhold			1,3	1,3	1,3	1,2
Sulisut nikerarnerat Medarbejderomsætning	%	7	7	4,7	6,8	11,1	6,7
Napparsimalluni peqannginnerit/ Sygefravær	Sulisumut ullut / Dage pr. medarbejdere		5	8,5	7,3	8,6	10,9

Aqutsineq/Ledelse	Uttuut/ Enhed	Anguniakkat/ Mål 2030	Anguniakkat/ Mål 2025	2025	2024	2023	2022
Siulersuisuni suiaassutsit agguataarnerat/ Kønsfordeling i bestyrelse	%		40-60	16,7	20,9	40,0	40,0
Siulersuisut ataatsimiinnerinut peqataaneq/ Deltagelse i bestyrelsesmøder	%		100	96	97	95	96
Pisortaanerup sulisullu akissarsiaasa nikingassutaat/ Lønforstel mellem direktør og medarbejdere	Naleqq./ Forhold			5,9	5,8	5,9	6,5

Allat/Andet	Uttuut/ Enhed	Anguniakkat/ Mål 2030	Anguniakkat/ Mål 2025	2025	2024	2023	2022
Net Promoter Score	Point	>65	>60	65	61	58	45

Inuiaqatigiinnut akisussaaffik

Samfundsansvar

Atuisut nukissiuutiniq ataavartunik atuissamut periarfissanik ilisimasaqarnerulernissaat, kiisalu Kalaallit Nunaanni piujuartitsinerulernissamik ineriartortitsinermini suleqatissatut pingaarutilittut inissisimanissaq anguniagaraagut.

Siunnersortit, piujuartitsineq atuisullu

Kalaallit Nunaanni suliniuterput nukittorsarniarlugu siunnersortivut piujuartitsineq pillugu ilinniartissimavagut, taamaalillutik sullitanut privatinut inuussutissarsiortunullu pitsaaneruseqarissimavagut, taamaalillutik siunnersuisinnaaniassammata. Ukiuni kingullerni Kalaallit Nunaanni siunnersortaativut piujuartitsineq pillugu oqaloqatigiinnermut tunngasunik pikkorissartinneqarsimapput, tassanilu nukissiuutiniq tunngatillugu periarfissat mingutsitsinnginnerusut pillugit siunnersuisinissamut sakkussanik ilinniartinneqarsimallutik.

Tamanna toqqammavigalugu sullitavut piujuartitsinerusumik toqqaanissaannut tapersersortarpavut, taamaasillutalu Nunatta mingutsitsinnginnerusumik ineriartortinneqarnissaanut tapersersueqataalluta.

[Uani annertunerusumik atuarit.](#)

Vores mål er at øge kundernes bevidsthed om løsninger inden for vedvarende energi og styrke vores rolle som en vigtig samarbejdspartner i udviklingen af et mere bæredygtigt Grønland.

Rådgivere, bæredygtighed og kunder

For at styrke indsatsen i Grønland har vi uddannet rådgivere i bæredygtighed, så de bedre kan vejlede både privat- og erhvervskunder. I de seneste år har rådgivere i Grønland deltaget i kurser om bæredygtig dialog og fået konkrete værktøjer til at rådgive om grønne energiløsninger.

Med dette fundament arbejder vi videre på at støtte vores kunder i at træffe bæredygtige valg og bidrage til landets grønne udvikling.

[Læs mere her.](#)



Pia Holm Jensen
Privatinik sullissinermut pisortaq /
Privatkundedirektør

Aningaasaliinerit piujuartitsinerlu

Aningaasaliinerit piujuartitsinermik ukkatarinnittut

Aningaasaliinerit sullitap pisariaqartitaanut aarlerinartorsiorusussusaanullu immikkut tulluarsakkat periarfissaatigaagut. Sullitamut tulluarsakkamik siunnersuinerup saniatigut aamma aningaasaliinermut periarfissat piujuartitsinermik tunngaveqartut neqeroorutigisarpavut.

Piujuartitsineq anguniarlugu suleqatigiinneq

BankInvest suleqatigalugu aningaasaliinermik kiffartuussinitsinni CO₂-mik aniatitsineq uuttorneqarlunilu annikillisarneqartarpoq. Taamaasilluta sullitatsinnut avatangiisit, inuiaqatigiit aqutsinerlu (ESG) pillugit ammasumik periuseqartarpugut uppersaatissanillu tunniussisarluta.

Ukiuni qulingiluani siuttuuneq

2025-mi BankInvest Kantar Prosperap misissuinerani aningaasaliinermik aqutsinermi pitsaanerpaatut toqqarneqaqqippoq – taamaasillunilu qulingiluassaanik taamatut toqqarneqarluni, ilaatigut ukunannga angusarissaarnerulluni: Sparinvest, Sydinvest, Storebrand aamma C Worldwide.

Misissuinerup inernera [uani](#) paasisaqarfiginerusinnaavat.

Investeringer og bæredygtighed

Investeringer med fokus på bæredygtighed

Vi tilbyder investering, der er tilpasset den enkelte kundes behov og risikovillighed. Ud over personlig rådgivning tilbyder vi også bæredygtige investeringsløsninger.

Samarbejde om bæredygtighed

I samarbejde med BankInvest måles og reduceres CO₂-udledningen i vores investeringstjenester. Det giver vores kunder dokumentation og større gennemsigtighed inden for miljø, samfund og ledelse (ESG).

9 år på førstepladsen

I 2025 bliver BankInvest igen kåret som bedste investeringsforvalter i Prospera-undersøgelsen fra Kantar Prospera – for niende år i træk foran bl.a. Sparinvest, Sydinvest, Storebrand og C Worldwide.

Læs mere om resultatet [her](#).



KANTAR
Shape your brand future

PROSPERA

Naligiissitaaneq/Ligestilling

Aqutsisuni naligiissitaaneq
 Suiaassutsit naligiissitaanissaat ingerlatseqatigiiffitsinni pingaarnertut ukkatarineqarpoq. 2025-mi aqutsisut akornanni arnat angutillu naligiimmik agguataarneqarput, akerlianilli 2018-imi arnat 31%-iinnaasimallutik. Anguniagarput tassaavoq suiaassuseq ataaseq 60%-it sinnerlugit siuttuutitaqassanngitsoq, tamarmillu ingerlariaqqinnissamut ineriartoqqinnissamullu naligiimmik periarfissaqartitaassasut.

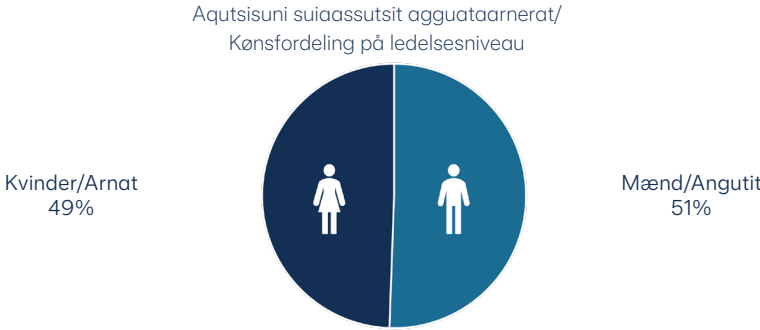
Akissarsiat atugassarititaasullu
 Misissueqqissaarnitta kingulliup takutippaa sulisut assigiimmik suliaqartut naligiimmik akissarsitinneqartartut, tamannalu akissarsiat naligiiaarnerulernissaannik suliniuteqarnitsinnik peqquteqarpoq. Aammattaaq qitornartaarsimalluni ataatsimoorussamik sulinngiffeqarnerneq suliffimmilu eqaatsumik atugassaqartitaaneq tapersersorpavut.

Suliniutit
 2024-mi periarfissaq nutaaq qitornartaarsimalluni sulinngiffeqarnerup nalaani uterluni sulilernermi tamakkiisumik akissarsiaqarluni sapaatip akunneranut nal. ak. 30-it sulinissamut periarfissiisoq atuutilersipparput. Tamatuma saniatigut assigiinngisitaarnerup siuarsarnissaa anguniarlugu atorfinitsitsisarneq allanngortipparput. Suiaassutsit akornanni naligiissitaaneq qulakkearniarlugu suliffeqarfimmilu assigiinngisitaarneq nukittorsarniarlugu sulinerput 2026-mi ingerlaqqissaaq.

Ligestilling i ledelsen
 Kønsbalancen er centralt fokus i vores koncern. I 2025 var ledelsen ligeligt fordelt mellem kvinder og mænd, mod 31 % kvinder i 2018. Målet er højst 60 % af ét køn, understøttet af lige udviklingsmuligheder.

Løn og vilkår
 Vores seneste analyse viser, at medarbejderne får lige løn for lige arbejde, som er et resultat af vores prioritering at reducere lønforskelle. Vi understøtter også fælles barsel og fleksible arbejdsforhold.

Tiltag
 I 2024 indførte vi en ordning med 30 timers arbejde til fuld løn ved tilbagevenden i barselperioden. Derudover justerer vi rekrutteringen for at fremme diversitet. I 2026 fortsætter vi arbejdet for at sikre kønsbalance og styrke mangfoldighed i hele organisationen.



Sullitat/Kunder

Tatigeqatigiinneq, akisussaassuseq, naleqartitallu tunngavigalugit sullitatsinnut attaveqarnigut nukittorsartarpagut, ingerlaavartumillu sullitarisatta attatiinnarnissaat sullitassallu nutaat tikilluaqqunissaat sulissutigisarlugit.

NPS-imi angusat pitsaanerusut
2025-mi Net Promoter Scoretut (NPS) nalilerneqarnerput 65-iuvoq – taamaasillunilu anguniakkatsinnit 60-iusumit qaffasinnerungaatsiarluni. Sullitatta naammagisimaarinninnerisa tunniusimanerisalu siuariartornerat, kiisalu sulisutta tunniusimallutik sullissilluarnerat, siunnersuilluarnerallu taamatut angusaqarnitsinni pequtaapput.

Vi styrker relationerne til vores kunder gennem tillid, ansvar og fælles værdier og arbejder løbende på både at fastholde eksisterende kunder og byde nye velkommen.

Bedre NPS-resultat
I 2025 var vores Net Promoter Score 65 – klart over målet på 60. Det afspejler stigende kundetilfredshed og loyalitet, drevet af medarbejdernes indsats og fokus på høj service, god rådgivning og stærk kundeoplevelse.

2030-mi anguniagaq Mål for 2030	2025-mi anguniagaq Mål for 2025	2025	2024	2023
>65	>60	65	61	58

*Net Promoter Score (NPS) tassaavoq nalileeriaaseq pisariitsoq sullitat naammagisimaarinninnerannik kiisalu sullitap suliffeqarfimmik sullissinermilluunniit innersuussinissaannik qanoq ilima-naateqartigineranik takutitsisoq.

*Net Promoter Score (NPS) er en enkel måde at måle, hvor tilfredse kunder er, og hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale en virksomhed eller tjeneste til andre.



Net Promoter Score (NPS) 60 sinnerpaa, taamaasillutalu 2025-mi anguniagarput anguarput.

Net Promoter Score (NPS) over 60, som var vores mål for 2025.

Saamerlermit/ Fra venstre:
Sara Trolle Nedergaard: Saaffiginnittarfimmi suleqatigiit aqutsisuat/ Teamleder
Milo G. Markussen: Ilisimatusarnermi ikiorti/ Studentermedhjælper

Sulisut/Medarbejdere

Suliffeqarfitsinni sulisunit pikkorissunit ornigarneqarnissaq tigumminninnissarlululeriaatsitsinni tunngaviliisuvoq. Sulisuvut pisuussutitta pingaarnersaraat, taakkuuppullu angusaqarluaraangatta ingerlatsisuusut.

2025-mi nal. ak. 4.500-it sinnerlugit piginnaasanik ineriartortitsinermut atorpagut, tassa imaappoq agguaqatigiissillugu sulisumut ataatsimut nal. ak. 22-t miss. Pikkorissaanikkut tapersersoqatigiinnikkullu piginnaanngorsaaneq, suliffimmik iluarisimaarinnineq kiisalu suliffiup sunngiffiullu oqimaaqatigiissaarnissaat sulissutigisarpagut.

2025-mi Kalaallit Nunaanni Savalimmiunilu immikkoortorta qarfinni tamani sulisut imminnut ilisimanerulernissaat atanerulernissaallu siunertaralugu ingerlatseqatigiiffimmi sulisut tamarmik Savalimmiunut weekenderiartinneqarput.

Suliffeqarfimmi sulisut pillugit aningaasaliinerit piginnaasanik, ilorrisimaarnermik kiisalu inuiaqatigiinnut pitsaasumik tunniussa qarnermik nukittorsaasarput.

Sulisut naammagisimaarinninnerannik misissuineq

2025-mi naammagisimaarinnineq suliffeqarfimmullu tunniusimaneq aatsaat taama qaffasitsigivoq.

At tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere er en hjørnesten i vores arbejde. De er vores vigtigste ressource og drivkraft bag resultaterne.

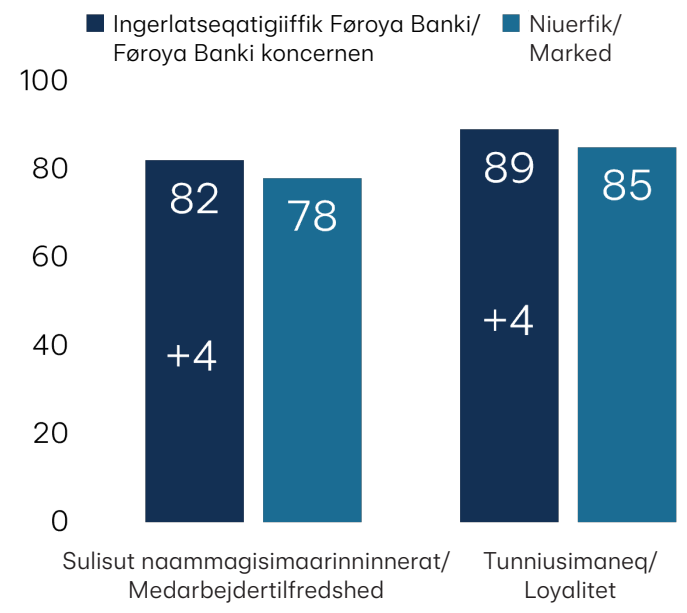
I 2025 brugte vi over 4.500 timer på kompetenceudvikling, svarende til ca. 22 timer pr. medarbejder og arbejdede målrettet med både faglig udvikling, trivsel og balance mellem arbejde og fritid gennem kurser og en støttende kultur.

Hele koncernen var samlet til en medarbejderweekend på Færøerne i 2025 for at styrke sammenholdet på tværs af funktioner og mellem Grønland og Færøerne.

Investeringer i medarbejderne styrker både faglighed, trivsel og vores positive bidrag til samfundet.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse

I 2025 nåede vi det højeste niveau nogensinde for både tilfredshed og loyalitet.



2025-mi Ennova suleqatigalugu sulisut naammagisimaarinninnerannik misissuineq/ Medarbejdertilfredshedsundersøgelse i samarbejde med Ennova i 2025

Najukkami inuiaqatigiit/Lokalsamfundet

Inuiaqatigiinnut akuuffigisatsinnut pitsaasumik tunniussaqaarnissarput anguniagaraarput, taakkualu aamma uagut ineriartornitsinnut pingaaruteqarput. Kalaallit Nunaanni najukkani suliniutitta ilai ataani assersuutigineqarput.

Bankivik-legati

Ilinniartunut qaffasinnerusumik ilinniagaqalartussanut ulluinnarni aningaasaqaarnikkut oqilisaatissatut siunniussaavoq. Legati 25.000 kr.-inik naleqarpoq ukiumullu marloriarluni ilinniartunut marlunnut tunniunneqartarluni. Kalaallit Nunaanni nunanilu allani ilinniartut qinnuteqarsinnaapput, aamma nunani allani sivikinnerusumik ilinniagaqarnermut imaluunniit akissarsartaqaanngitsumik suliffimmik misiliinermut atatillugu tunniunneqarsinnaavoq.

UArctic Congress 2026

Føroya Banki UArctic Congress 2026-mut, 2026-mi Savalimmiuni ingerlanneqartussamut, pingaarnertut tapersersuisuuvoq. Isumaqatigiissut 2025-mi Fróðskaparsetur Føroya suleqatigalugu atsiorneqarpoq.

Vi arbejder for at bidrage positivt til de samfund, vi er en del af, som samtidig er afgørende for vores egen udvikling. Nedenfor er eksempler på vores lokale indsats i Grønland.

Bankivik-legatet

Er målrettet studerende, der påbegynder en videregående uddannelse, og giver økonomisk støtte til studie og leveomkostninger. Legatet på 25.000 kr. uddeles til to personer to gange årligt. Studerende i og uden for Grønland kan søge, også i forbindelse med kortere studieophold eller ulønnet praktik i udlandet.

UArctic Congress 2026

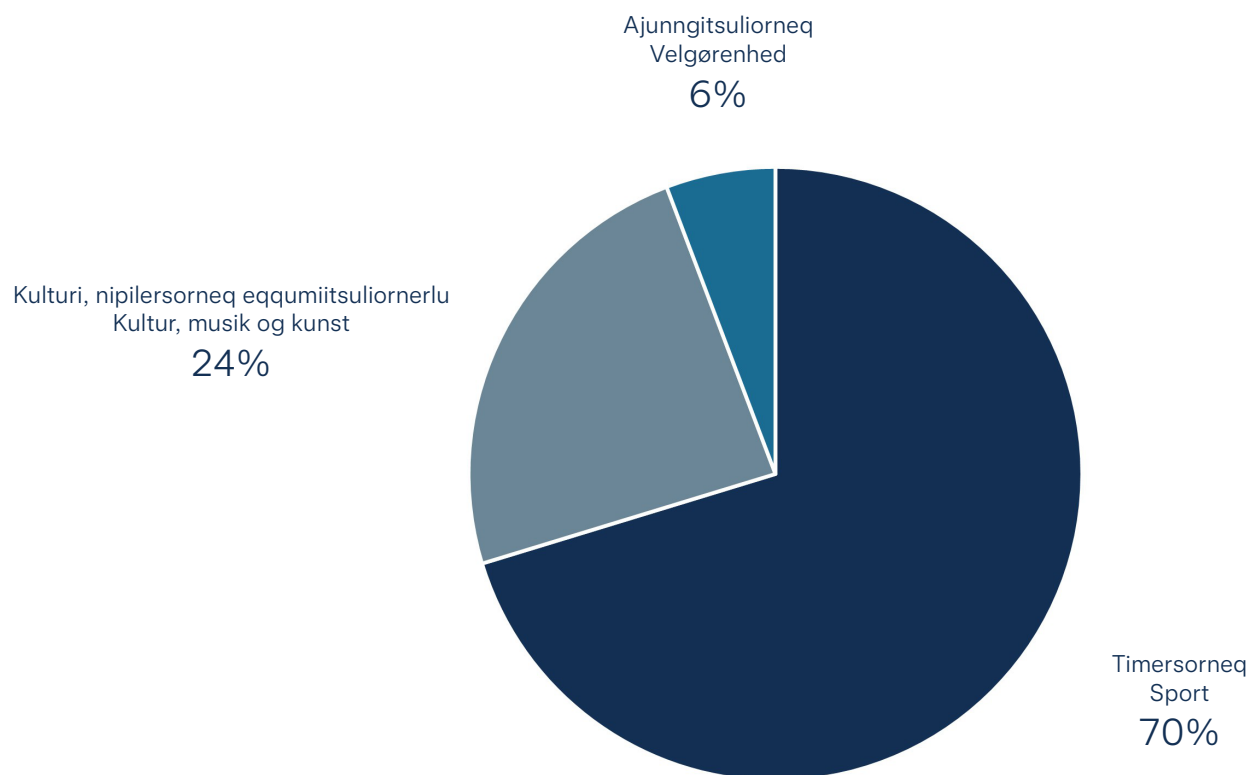
Føroya Banki er hovedsponsor for UArctic Congress 2026, som afholdes på Færøerne i 2026. Aftalen blev indgået med Fróðskaparsetur Føroya i 2025.



2025-mi tapersersuineq/Støtte i 2025

Tapersersuinivut sammisanut pingasunut immikkoortittarpavut: kulturi, timersorneq aamma ajunngitsuliorneq.

Vi opdeler vores støtte i tre kategorier: kultur, idræt og velgørende formål.



Aningaasaliinissamik isumaqatigiissutit/ Sponsoraftaler

Assersuutit uku marluk saniatigut ingerlatseqatigiiffik aamma allarpassuarnut aningaasaliisarpoq./ Dette er blot to af koncernens mange sponsorater.

B-67

B-67-imut pingaarnertut sponsoriuvugut. B-67 Nuummi isikkamik arsartartut peqatigiiffiutigaat, taakkulu inuusuttunik piginnaasalinnik ineriartortitsiutigalutik meeqqat inuusuttullu atugarissaarnissaanik sulissuteqartuupput. B-67-ilu suleqatigiinnerput tulluusimaarutigaarput, Kalaallit Nunaanni timersortartut kulturiannik nukittorsaasuummata. Timersortartut kulturiat nukittorsarneqaraangat inuiaqatigiit peqqissusaannut iluaqutaasarpoq – timikkut, tarnikkut, peqatigiinnikkullu.

Qamutit SAR Gruppe

Ukiuni pingasuni aningaasaliinissamik isumaqatigiissusiarpur annaassiniarnermut atortunut kiisalu piginnaasanik ineriartortitsinermut siunniussaavoq – pingaartumik ukiukkut atugassanut. Qamutit SAR Gruppe kajumissutsimik sulisunit ingerlanneqarpoq, taakkulu annaassiniarnermi politiinut, qatserisunut, Arktisk Kommandomullu ikiuuttarput.

Isumaqatigiissut aqqutigalugu Kalaallit Nunaanni isumannaallisaanermik siuarsaaneq tapersorsorparput.

B-67

Vi er hovedsponsor for B-67, som er en fodboldklub i Nuuk, og som udfører et stærkt arbejde med at udvikle unge talenter samtidig med, at de også støtter trivsel blandt børn og unge. Vi er stolte af samarbejdet, da B-67's arbejde er med til at styrke idrætskulturen i Grønland. En styrket idrætskultur er sundhedsfremmende – både for krop, sind og fællesskab.

Qamutit SAR Gruppe

Den 3-årige aftale indebærer økonomisk støtte til redningsudstyr og kompetenceudvikling – særligt i vinterperioden. Qamutit SAR Gruppe er en frivillig organisation, der assisterer politi, brandvæsen og Arktisk Kommando i redningsindsatser.

Med aftalen bidrager vi til øget sikkerhed i Grønland.



Aningaasat ulluat/Pengedag

Aningaasat ulluata siunertaraa meeqqat atuarfianni atuartut aningaasaqarnermut paasisimasaqarnerisa nukittorsarneqarnissaat. Atuartut taamatut ullorsiortinneqaraangata sullitanut siunnersortit bankimilu sulisut allat nuna tamakkerlugu atuarfinnut pulaartarput, makkulu pillugit ilinniartitsisarlutik:

- ✓ isertitat aningaasartuutillu
- ✓ akissarsiat akileraartarnerlu
- ✓ taarsigassarsiat erniallu
- ✓ missingersuusiorneq
- ✓ internetimi isumannaallisaaneq

Aningaasanut ulloqartitsigaangatta Kalaallit Nunaanni aningaasaqarnikkut toqqissisimanermik siuarsaaqataajumalluta anguniagaqarnerput aalluttarparput.

Pengedag har til formål at styrke folkeskoleelevers finansielle forståelse. På Pengedagen besøger kunderådgivere og andre medarbejdere skoler over hele landet og underviser i:

- ✓ indtægter og udgifter
- ✓ løn og skat
- ✓ lån og renter
- ✓ budgetlægning
- ✓ sikkerhed på nettet

Pengedagene understøtter vores ambition om at skabe finansiell tryghed i Grønland.

Jacobine Poulsen

Sullitanut privatinut siunnersorti /
privatkunderådgiver



ESG highlights 2025



Nunarsuarmi anguniakkat
Verdensmål

5



Net Promoter Score

65%



Sulisut nikerarnerat annikinnerusoq
Lavere medarbejderomsætning

4.7%



Aqutsisut arnat
Kvinder i ledelsen

49%



Toqqaannartumik aniatitsineq
Nungutinneqarpoq

Direkte udslip
Fjernet

Scope 1



Toqqaannanngitsumik aniatitsineq
Annikillivoq

Indirekte udslip
Reduceret

scope 2



Nukissamik atuineq

Maanna anguniakkamit
appasinneruvoq

Energiforbrug
Nu lavere end målsætning



2030-mut anguniakkat nutaat
aalajangiunneqarput

Nyt mål sat for 2030

Bankivik
Qullilerfik 2
Postboks 569
3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 79 00

